

Váš dopis zn

Ze dne 1. 3. 2016

Naše zn. 9400/2016-SŽDC-O27

Vyřizuje

Telefon

Mobil

E-mail

Datum 15. 3. 2016

Vyjádření k žádosti dle zákona č. 106/1999 Sb.

Vážená paní,

Správa železniční dopravní cesty, státní organizace, (dále jen SŽDC) obdržela dne 1. 3. 2016 Vaši žádost dle zákona č. 106/1999 Sb. o svobodném přístupu k informacím, ve znění pozdějších předpisů (dále jen InfZ), ve které požadujete následující:

1. *Kolik činil průměrný měsíční plat (včetně příplatků) současného šéfa vašeho úřadu/vaší organizace za posledních 12 měsíců? Kdy byl šéf jmenován do funkce?*
2. *Jaké odměny (tj. příjem vedle platu a příplatků) dostal za posledních 12 měsíců? Pokud je to možné, prosím o přehled rozčleněný na jednotlivé měsíce.*
3. *Kolik činil průměrný měsíční příjem předchozího šéfa (plat včetně příplatků a odměn) v posledním roce jeho/jejího působení ve funkci? Prosím uveďte jeho jméno a datum jmenování a datum odchodu z funkce.*
4. *Kdo je oprávněn jmenovat šéfa vašeho úřadu?*
5. *Jaká je výše rozpočtu vaší organizace/úřadu a z jakých hlavních zdrojů je rozpočet financován?*
6. *Kolik máte zaměstnanců (přepočteno na plné úvazky)?*

Výše uvedené informace požadujete poslat na e-mail:

Vaši žádosti o poskytnutí informace dle InfZ **se vyhovuje** a požadované informace naleznete níže.*

1. Za posledních 12 měsíců, tj. za období od 1. 3. 2015 do 29. 2. 2016 skutečně vyplacená průměrná měsíční hrubá mzda generálního ředitele (včetně roční odměny za splnění ukazatelů výkonnosti KPI za období od 1. 6. 2014 do 31. 12. 2014) činí 382 658 Kč. Generální ředitel Ing. Pavel Surý byl Správní radou SŽDC jmenován do funkce ke dni 1. 6. 2014.
2. Správní rada SŽDC dne 21. 5. 2014 rozhodla o změně způsobu odměňování generálního ředitele a dne 9. 7. 2014 o změně způsobu odměňování jeho náměstků. Těmito rozhodnutími byla snížena základní měsíční mzda o 20 %, zrušena střednědobá odměna a poskytování dalšího plnění ve formě rezervotvorného pojištění. Generální ředitel SŽDC je odměňován základní měsíční mzdou a roční odměnou, která je vázána na splnění ukazatelů výkonnosti KPI příslušného roku stanovených a vyhodnocovaných Správní radou SŽDC. Při splnění všech stanovených ukazatelů činí roční odměna měsíčně 50 % základní měsíční mzdy. Při neplnění ukazatelů Správní rada rozhoduje

* Požadované informace jsou aktuální k datu podání žádosti

o snížení výše roční odměny, či o jejím neposkytnutí. Na základě rozhodnutí Správní rady SŽDC byla generálnímu řediteli vyplacena v posledních 12 měsících roční odměna takto:

- se mzdou za měsíc červen 2015 za ukazatel KPI za období od 1. 6. 2014 do 31. 12. 2014 ve výši 490 000 Kč hrubého;
 - se mzdou za měsíc srpen 2015 za zbývající ukazatele KPI od 1. 6. 2014 do 31. 12. 2014 ve výši 441 000 Kč hrubého;
 - se mzdou za měsíc leden 2016 za splnění úkolů souvisejících s fází přípravy, zadání a realizace akcí OPD ve výši 200 000 Kč hrubého.
3. Předchozí generální ředitel Ing. Jiří Kolář, Ph.D., byl jmenován Správní radou SŽDC do funkce dnem 19. 4. 2012 a odvolán z funkce dnem 31. 5. 2014. V posledním roce působení ve funkci, tj. za období od 1. 1. 2014 do 31. 5. 2014 činila skutečně vyplacená průměrná měsíční hrubá mzda generálního ředitele 350 109 Kč, skutečně vyplacený průměrný měsíční hrubý příjem (včetně manažerského životního pojištění) činil 420 109 Kč. K vyplacení roční odměny za toto období došlo na základě rozhodnutí Správní rady SŽDC až následně ve výplatním termínu mzdy za červenec 2014 a za červen 2015. Pokud by k průměrnému měsíčnímu příjmu za období od 1. 1. 2014 do 31. 5. 2014 byla přičtena i následně vyplacená roční odměna měsíčně příslušející tomuto období, činil by průměrný měsíční hrubý příjem za období od 1. 1. 2014 do 31. 5. 2014 celkem 560 109 Kč.
4. Generálního ředitele SŽDC jmenuje Správní rada SŽDC (dle § 32 zákona č. 77/2002 Sb.).
5. Plán schválený správní radou SŽDC dne 19. 2. 2016 počítá s příjmy ve výši 16,7 mld. Kč. Hlavními zdroji financování jsou dotace ze Státního fondu dopravní infrastruktury na opravy a údržbu celostátních a regionálních drah (9,2 mld. Kč), tržby za použití železniční dopravní cesty (4 mld. Kč) a příjmy z distribuce a prodeje el. energie (1,6 mld. Kč).
6. Průměrný evidenční počet zaměstnanců, přepočtený na plně zaměstnané činí 17 263.

S pozdravem

Mgr. Jakub Ptačinský
ředitel odboru komunikace