

Váš dopis zn.  
Ze dne 21. prosince 2020  
Naše zn. 1483/2021-SŽ-GR-025  
Listů/příloh 4/0

Vyřizuje Ing. Tomáš Drvota  
Telefon +420 972 235 775  
Mobil +420 725 345 959  
E-mail drvota@spravazeleznic.cz

Datum 7. ledna 2020

Vážen[redacted]  
[redacted]  
[redacted]  
[redacted]  
e-mail: <[redacted]>

### **Poskytnutí informací podle § 14 odst. 5 písm. d) zákona č. 106/1999 Sb., o svobodném přístupu k informacím, ve znění pozdějších předpisů**

Správa železnic, státní organizace, obdržela dne 21. prosince 2020 Vaši žádost podle zákona č. 106/1999 Sb. o svobodném přístupu k informacím, ve znění pozdějších předpisů (dále jen InfZ), týkající se poskytnutí následujících informací, vztahujících se k protikorupčnímu školení:

- 1) Kdo jmenovitě toto školení v této organizaci prováděl?
- 2) Kolik byla celková hodinová dotace (vlastní školení, následné vyhodnocení, atd.)?
- 3) Kolik celkově toto školení stálo i s daní?
- 4) Jaká byla následná efektivita / přínos tohoto školení?
- 5) Kolik a jaké firmy se zúčastnily výběrového řízení na toto školení?
- 6) Jaká byla zadávací kritéria ve výběrovém řízení na toto školení?
- 7) Jakou odbornou kvalifikaci/předpoklady, měl školitel/školitelé v tomto projektu?
- 8) Kdo konkrétně/jmenovitě, schválil tento projekt pro tuto organizaci, z kterého úřadu/instituce?

Vaši žádosti o poskytnutí informace dle zákona č. 106/1999 Sb. **se vyhovuje.**

K bodu č. 1) žádosti sdělujeme následující. Školení prováděla Advokátní kancelář Erhartová Vítek & Partners, přičemž se jmenovitě jednalo o tyto osoby:

- JUDr. Jindřich Vítek, Ph.D., advokát,
- JUDr. Libor Pikna, advokát,
- Mgr. Petr Kobylka, advokát,
- Mgr. et Mgr. Filip Komárek, advokát,
- Mgr. Dita Zimmermannová, advokátka, a
- Mgr. Jana Švecová, advokátní koncipientka.

Pro úplnost uvádíme, že tento počet školitelů byl vynucen tím, že školení s ohledem na svůj rozsah probíhalo současně na více místech.

K bodu č. 2) žádosti sdělujeme následující. Školení bylo koncipováno jako jednodenní s tím, že probíhalo vždy od 9:00 hodin do cca 16:00 hodin (v závislosti na počtu doplňujících dotazů).

Nad tento rámec nelze informaci o „hodinové dotaci“ poskytnout, neboť cena za provedení školení byla sjednána jako pevná, tj. nikoliv jako hodinová. Údaj o celkové časové náročnosti (pokud jde zejm. o návazné činnosti spočívající v úpravách interních předpisů Správy železnic apod.) tedy nebyl evidován.

K bodu č. 3) žádosti sdělujeme následující. Celková cena činila 1 748 200 Kč bez DPH. DPH z této částky činila 367 122 Kč, tj. celková cena s daní byla 2 115 322 Kč.

V tomto kontextu je třeba zdůraznit, že se jednalo o školení velmi rozsáhlé, které proběhlo na Generálním ředitelství, Stavební správě západ, Stavební správě východ a na Oblastních ředitelstvích Praha, Plzeň, Ústí nad Labem, Brno, Hradec Králové a Olomouc. Těchto školení se zúčastnilo bezmála 900 zaměstnanců.

Dále je třeba uvést, že byť byl název školení „Školení zaměstnanců SŽDC k interním protikorupčním opatřením“, byl jeho obsah podstatně širší. Jeho náplní bylo také proškolení zaměstnanců o některých nově zaváděných institutech tehdy čerstvě účinného zákona o zadávání veřejných zakázek, o tehdy nově účinné novele zákona o trestní odpovědnosti právnických osob a o dalších souvisejících právních předpisech (zejm. zákonu o registru smluv a zákonu o svobodném přístupu k informacím).

Konečně je třeba pro úplnost uvést, že výše uvedená cena také zahrnovala úpravu, resp. tvorbu většího počtu interních předpisů Správy železnic, státní organizace, v souvislosti s problematikou korupce a tehdy aktuálními legislativními změnami (k tomu viz níže).

K bodu č. 4) žádosti sdělujeme následující. Cílem školení bylo především splnění povinností Správy železnic, státní organizace, plynoucích z tehdy nového znění zákona o trestní odpovědnosti právnických osob (tj. po novelizaci provedené zákonem č. 183/2016 Sb.). Tento právní předpis nově stanovoval, že je povinností zaměstnavatele vynaložit veškeré úsilí k tomu, aby předešla trestné činnosti svých zaměstnanců. Tím se rovněž vyviní ze své spoluzodpovědnosti za tuto trestnou činnost.

Proškolení zaměstnanců o jejich povinnostech ve vztahu mj. ke korupční problematice je jedním ze základních nástrojů k plnění této povinnosti, resp. plnění tzv. compliance obecně.

Dále bylo cílem tohoto školení splnit povinnosti Správy železnic, státní organizace, plynoucí z jejich interních předpisů, konkrétně Interního protikorupčního programu, který provádění tohoto školení zaměstnanců předpokládal, resp. přímo ukládal.

Dalším přímým cílem tohoto školení bylo provést úpravu vybraných interních předpisů Správy železnic, státní organizace, v souladu s novelizovaným zákonem o trestní odpovědnosti právnických osob a tehdy nově účinným zákonem č. 134/2016 Sb., o zadávání veřejných zakázek. Jednalo se o následující předpisy:

- Etický kodex zaměstnance Správy železniční dopravní cesty, státní organizace,
- Interní protikorupční program státní organizace Správa železniční dopravní cesty
- Podmínky výkonu činnosti zaměstnance pověřeného prošetřováním oznámení podezření na protiprávní jednání,
- Systém evidence oznámení podezření na protiprávní jednání státní organizace Správa železniční dopravní cesty,
- o zadávání veřejných zakázek státní organizace Správa železniční dopravní cesty.

Byl také vypracován nový předpis, a to systém evidence oznámení podezření na protiprávní jednání, resp. podezření na korupci spolu s návrhem vnitřního předpisu upravujícího bližší podmínky výkonu činnosti zaměstnance pověřeného k šetření protiprávních jednání. Vytvořením tohoto předpisu bylo plnění úkolu stanoveného v Interním protikorupčním programu SŽDC, konkrétně v jeho bodech 1.4.1. a 4.1.3.

Cílem školení bylo konečně využít jej k proškolení zaměstnanců Správy železnic o některých dalších právních předpisech, které s problematikou korupce a obecně transparentnosti nakládání s veřejnými prostředky nepřímo souvisejí. V prvé řadě se jednalo o výklad o nových institutech tehdy nově účinného zákona č. 134/2016 Sb., o zadávání veřejných zakázek, které byly vyhodnoceny jako rizikové z hlediska možného korupčního jednání (např. institut předběžných tržních konzultací, možnost obnovení způsobilosti dodavatele, možnost vyloučení

uchazeče na základě předchozí negativní zkušenosti, či větší volnost zadavatelů při určování hodnotících kritérií). Dále se jednalo o problematiku zákona o registru smluv a zákona o svobodném přístupu k informacím.

Všech těchto cílů školení, resp. následné úpravy interních předpisů bylo dosaženo.

Efektivita školení byla ověřována zejm. vyplňováním anonymních dotazníků jednotlivými zaměstnanci, kteří se školení účastnili. Z takto shromážděných údajů vyplynulo především to, že účastníci školení kladně hodnotili podrobný výklad o trestněprávních aspektech korupčního jednání v tom smyslu, že některé typy jednání obecně společensky vnímané jako běžné či obvyklé mohou naplňovat skutkovou podstatu korupčních trestných činů. Dále byl kladně hodnocen výklad o nových úpravě zákona o zadávání veřejných zakázek a o zákonu o registru smluv.

K bodu č. 5) žádosti sdělujeme následující. Jednalo se o zakázku malého rozsahu (tj. s předpokládanou hodnotou pod 2 mil. Kč bez DPH) a tedy mimo povinnost provádět zadávací řízení dle zákona o zadávání veřejných zakázek. Správa železnic, státní organizace, proto postupovala při zadávání této veřejné zakázky dle svého interního předpisu, kterým je směrnice č. 53 o zadávání veřejných zakázek.

V souladu s tímto interním předpisem tedy vyzvala k podání nabídky tři dodavatele, a to:

- advokátní kancelář MT Legal s. r. o.
- Advokátní kancelář Erhartová Vitek & Partners, a
- Advokátní kancelář Duška & Svobodová.

K bodu č. 6) žádosti sdělujeme následující. Jediným hodnotícím kritériem byla nabídková cena.

Pokud jde o kritéria kvalitativní, směřovala výzva k advokátním kancelářím, které se dlouhodobě zabývají problematikou práva veřejných zakázek vč. s tím souvisejících trestněprávních aspektů.

K bodu č. 7) žádosti sdělujeme následující. Jak vyplývá z výše uvedeného, zaměřovalo se školení na právní stránku korupční problematiky, tj. výklad o trestním zákoníku, trestním řádu, zákonu o trestní odpovědnosti právnických osob, zákonu o zadávání veřejných zakázek, zákonu o registru smluv, zákonu o svobodném přístupu k informacím a návazným interním předpisům Správy železnic, státní organizace.

Tomu odpovídala i požadovaná odborná kvalifikace školitelů, kdy se ve všech případech jednalo o osoby oprávněné k výkonu advokacie.

K bodu č. 8) žádosti sdělujeme následující. Jak bylo výše uvedeno, vyplývala povinnost konat školení tohoto typu z právních předpisů, resp. interních předpisů Správy železnic, státní organizace.

Konkrétním impulzem k jeho provedení pak bylo trestní řízení, které bylo na jaře 2016 zahájeno ve vztahu k některým dodavatelům Správy železnic, přičemž v jeho rámci se prověřovalo i možné zapojení některých zaměstnanců Správy železnic do této trestné činnosti.

Na tomto podkladě doporučil Správě železnic, státní organizaci, posílení postupů v rámci compliance a jmenovitě proškolení zaměstnanců tehdejší ministr dopravy na jednání konaném s vedením organizace dne 3. 5. 2016.

Zakázka byla zadávána v gesci odboru personálního Generálního ředitelství. Smlouvu podepsal na základě hodnocení tříčlenné hodnotící komise náměstek GŘ Ing. Bohuslav Navrátil.

*--- podepsáno elektronicky ---*

Mgr. František Chabičovský  
vedoucí oddělení drážního práva a legislativy