

Váš dopis zn. **SOSaD/2023-127**
Ze dne 14. listopadu 2023
Naše zn. 85353/2023-SŽ-GŘ-O25
Listů/příloh 2/0

Vyřizuje Jana Klenotová
Telefon [redacted]
Mobil [redacted]
E-mail [redacted]

Datum 8. prosince 2023

Svaz Odborářů Služeb a dopravy, z. s.
Křížíkova 552/2
Praha 8 – Karlín
186 00

ID DS: <d7fggh7>

Poskytnutí informací podle § 14 odst. 5 písm. d) zákona č. 106/1999 Sb., o svobodném přístupu k informacím, ve znění pozdějších předpisů

Správě železnic, státní organizaci, (dále jen „SŽ“) byla doručena dne 15. listopadu 2023 Vaše žádost podle zákona č. 106/1999 Sb., o svobodném přístupu k informacím, ve znění pozdějších předpisů (dále jen „InfZ“), ze dne 14. listopadu 2023, čj. SOSaD/2023-127, týkající se poskytnutí informací vztahující se k organizační jednotce Centrum techniky a diagnostiky (dále „CTD“):

1. „1) Počet zaměstnanců, kteří byli přijati na CTD do pracovního poměru v období od 1. 7. 2023 do současnosti
2. 2) Počet zaměstnanců, kteří v období od 1. 7. 2023 do současnosti ukončili pracovní poměr dohodou
3. 3) Počet zaměstnanců, kteří v období od 1. 7. 2023 do současnosti ukončili pracovní poměr z jakýchkoliv důvodů na popud zaměstnavatele
4. 4) Počet zaměstnanců, kteří v období od 1. 7. 2023 do současnosti ukončili pracovní poměr z jakýchkoliv důvodů na straně zaměstnance.“

Přípisem ze dne 30. listopadu 2023, čj. 81181/2023-SŽ-GŘ-O25, Vám SŽ sdělila v souladu s § 14 odst. 6 písm. c) InfZ, že prodlužuje lhůtu pro poskytnutí informace o 10 dní, tj. do 10. prosince 2023, resp. do dalšího následujícího pracovního dne, tj. do 11. prosince 2023.

Vaši žádosti o poskytnutí informace podle InfZ **se vyhovuje** a vyjádření k žádosti naleznete níže.

K bodu 1) Vám SŽ sděluje, že na základě schválení generálním ředitelem dotčených zaměstnanců **bylo** na CTD **do pracovního poměru** od 1. 7. 2023 do 6. 12. 2023 přijato **10 zaměstnanců**.

K bodu 2) Vám SŽ sděluje, že **Dohodou ukončilo pracovní poměr** v období od 1. 7. 2023 do 6. 12. 2023 **celkem 8 zaměstnanců CTD, z toho 4 zaměstnanci dohodou z důvodu nadbytečnosti**.

K bodu 3) Vám SŽ sděluje, že v období od 1. 7. 2023 do 6. 12. 2023 **ukončilo na popud zaměstnavatele pracovní poměr celkem 8 zaměstnanců**, z toho:

- **4 zaměstnanci dohodou z důvodu nadbytečnosti**,
- s 1 zaměstnancem byl pracovní poměr zrušen podle § 55 Zákoníku práce, odst. 1, písm. b),
- s 1 zaměstnancem byl pracovní poměr zrušen zaměstnavatelem ve zkušební době,
- u 2 zaměstnanců došlo k uplynutí sjednané doby pracovního poměru a zaměstnavatel nenabídl zaměstnanci možnost pokračování pracovního poměru.

K bodu 4) Vám SŽ sděluje, že V období od 1. 7. 2023 do 6. 12. 2023 **ukončili pracovní poměr z jakýchkoliv důvodů na straně zaměstnance celkem 3** zaměstnanci, z toho 2 zaměstnanci dali zaměstnavateli výpověď a 1 zaměstnanec zrušil pracovní poměr ve zkušební době.

V období od 1. 7. 2023 do 6. 12. 2023 ukončilo pracovní poměr celkem 15 zaměstnanců.

POUČENÍ

Proti tomuto rozhodnutí, kterým bylo žádosti vyhověno, není odvolání přípustné.

Žadatel je oprávněn v souladu s § 16a InfZ podat stížnost na postup při vyřizování žádosti o informace, shledá-li důvody pro její podání vymezené v § 16a odst. 1 InfZ, a to u SŽ do 30 dnů ode dne uplynutí lhůty pro poskytnutí informace dle 14 odst. 5 písm. d) InfZ.

Mgr. František Chabičovský
vedoucí oddělení drážního práva a legislativy