



Správa železniční dopravní cesty

Správa železniční dopravní cesty, státní organizace

Dlážděná 1003/7

110 00 PRAHA 1

Směrnice SŽDC č. 120

Věc: Dodržování zákazu kouření, požívání alkoholických nápojů a užívání jiných návykových látek

Č. j.: 36503/2017-SŽDC-GŘ-O10

Ukládací znak : 01.3.2

Skartační znak a lhůta: A - 10

Počet listů : 16

Počet příloh : 0

Počet listů příloh : 0

Gestorský útvar : O10

Zpracovatel : Bc. Radek Janouš

Tel. : : 972 244 309

E-mail : Janous@szdc.cz

Rozsah znalostí : viz strana 5

Účinnost : ode dne zveřejnění

V Praze dne : 3. 11. 2017

Podpis zpracovatele : Bc. Radek Janouš v. r.

Ing. Pavel Surý v. r.
generální ředitel SŽDC

Směrnice SŽDC č. 120

Dodržování zákazu kouření, požívání alkoholických nápojů a užívání jiných návykových látek

Schváleno generálním ředitelem SŽDC

dne: 3. 11. 2017

č.j.: 36503/2017-SŽDC-GŘ-O10

Účinnost ode dne zveřejnění

Gestorský útvar: Správa železniční dopravní cesty, státní organizace
Odbor personální
Dlážděná 1003/7
110 00 Praha 1

Rok vydání: 2017

OBSAH

OBSAH	3
LIST PROVEDENÝCH ZMĚN	4
ROZSAH ZNALOSTI	5
SEZNAM POUŽITÝCH ZNAČEK A ZKRATEK.....	6
ČÁST PRVNÍ	7
ÚVODNÍ USTANOVENÍ	7
ČÁST DRUHÁ	7
VYMEZENÍ ZÁKLADNÍCH POJMŮ	7
ČÁST TŘETÍ.....	8
ZÁKAZ KOUŘENÍ, POŽÍVÁNÍ ALKOHOLICKÝCH NÁPOJŮ A UŽÍVÁNÍ JINÝCH NÁVYKOVÝCH LÁTEK	8
ČÁST ČTVRTÁ.....	9
OBECNÁ PRAVIDLA PRO VYŠETŘENÍ ZJIŠŤUJÍCÍ PŘÍTOMNOST ALKOHOLU A JINÉ NÁVYKOVÉ LÁTKY	9
ČÁST PÁTÁ.....	10
ORIENTAČNÍ VYŠETŘENÍ A ODBORNÉ LÉKAŘSKÉ VYŠETŘENÍ ZJIŠŤUJÍCÍ PŘÍTOMNOST ALKOHOLU A JINÉ NÁVYKOVÉ LÁTKY	10
ČÁST ŠESTÁ	11
DŮSLEDKY V PŘÍPADĚ POZITIVNÍHO VÝSLEDKU ZKOUŠKY NA PŘÍTOMNOST ALKOHOLU NEBO JINÉ NÁVYKOVÉ LÁTKY NEBO ODMÍTNUTÍ VYŠETŘENÍ	11
ČÁST SEDMÁ	12
KONTROLA DODRŽOVÁNÍ ZÁKAZU KOUŘENÍ.....	12
ČÁST OSMÁ	12
PŘEKÁŽKY NA STRANĚ ZAMĚSTNAVATELE, NÁKLADY VZNIKLÉ V SOUVISLOSTI S VYŠETŘENÍM A EVIDENCE	12
ČÁST DEVÁTÁ.....	14
ZÁVĚREČNÁ USTANOVENÍ	14
SOUVISEJÍCÍ PŘEDPISY A NORMY	16

LIST PROVEDENÝCH ZMĚN

Číslo změny	Č. j. změny	Změna se týká ustanovení a příloh:	Datum účinnosti změny	Změnu provedl příjmení a jméno / podpis
	Datum schválení			
1.				
2.				
3.				
4.				
5.				
6.				

ROZSAH ZNALOSTI

Organizační složka	Pracovní činnosti	Znalost
GŘ SŽDC a OJ SŽDC	vedoucí zaměstnanci	Úplná: celá směrnice
	zaměstnanci pověřeni činnostmi v oblasti BOZP	Úplná: celá směrnice
	zaměstnanci, kteří mají ve své působnosti zadávání veřejných zakázek a smluvní vztahy s dodavateli/zhotoviteli	Informativní: celá směrnice Úplná: článek 9.8
	ostatní zaměstnanci	Informativní: celá směrnice
Dodavatel/zhotovitel	podnikající fyzická osoba vedoucí zaměstnanci	Úplná: celá směrnice
	ostatní zaměstnanci	Informativní: celá směrnice

SEZNAM POUŽITÝCH ZNAČEK A ZKRATEK

BOZP.....	Bezpečnost a ochrana zdraví při práci
CSS.....	Centrum sdílených služeb Praha
GŘ SŽDC	Generální ředitelství Správy železniční dopravní cesty, státní organizace
OJ.....	Organizační jednotka SŽDC
O10.....	Odbor personální GŘ SŽDC
SŽDC.....	Správa železniční dopravní cesty, státní organizace

ČÁST PRVNÍ

ÚVODNÍ USTANOVENÍ

- 1.1 V souladu se zákonem č. 262/2006 Sb., zákoník práce, ve znění pozdějších předpisů (dále jen „zákoník práce“), zákonem č. 65/2017 Sb., o ochraně zdraví před škodlivými účinky návykových látek, ve znění pozdějších předpisů a předpisem SŽDC R4, pracovní řád Správy železniční dopravní cesty, státní organizace (dále jen „SŽDC“), vydává SŽDC tuto směrnici.
- 1.2 Směrnice upravuje pro zaměstnance SŽDC podmínky v oblasti dodržování zákazu kouření (včetně používání elektronických cigaret), požívání alkoholických nápojů a užívání jiných návykových látek na pracovištích SŽDC a v pracovní době mimo tato pracoviště; v případě dodavatele/zhotovitele upravuje tato směrnice uvedené podmínky zejména na pracovištích v provozované železniční dopravní cestě SŽDC. Dále stanoví pravidla pro provádění orientačních vyšetření a zajištění odborných lékařských vyšetření zjišťujících přítomnost alkoholu nebo jiné návykové látky v těle zaměstnance SŽDC nebo dodavatele/zhotovitele, resp. zaměstnance dodavatele/zhotovitele.
- 1.3 Směrnice je závazná pro zaměstnance SŽDC a dále pro dodavatele/zhotovitele. Dodavatel/zhotovitel musí být sám nebo prostřednictvím svého zaměstnavatele k dodržování této směrnice zavázán smluvně.

ČÁST DRUHÁ

VYMEZENÍ ZÁKLADNÍCH POJMŮ

- 2.1 Alkoholický nápoj – nápoj obsahující více než 0,5 % objemových jednotek ethanolu.
- 2.2 Dodavatel/zhotovitel – pro účely této směrnice je to cizí právní subjekt¹, který na dráze provozované SŽDC provádí pro SŽDC práce a služby v provozované železniční dopravní cestě¹, a to na základě smluvního ujednání.
- 2.3 Elektronická cigareta – výrobek, který lze použít pro užívání výparů obsahujících nikotin nebo jiných výparů prostřednictvím náustku, nebo jakákoliv součást tohoto výrobku, včetně náhradní náplně, zásobníku, nádržky i zařízení bez nádržky nebo zásobníku; elektronické cigarety mohou být jednorázové, opětovně naplnitelné pomocí náhradní náplně nebo nádržky nebo opakovaně použitelné pomocí jednorázových zásobníků.

¹ Viz ustanovení předpisu SŽDC Bp1, o bezpečnosti a ochraně zdraví při práci.

- 2.4 Kouření – držení zapáleného tabákového výrobku nebo manipulace s ním bez ohledu na to, zda je kouř aktivně vdechován nebo vydechován. V podmínkách SŽDC se za kouření považuje i používání elektronických cigaret.
- 2.5 Návykové látky – alkohol, tabák, omamné a psychotropní látky a jiné látky s psychoaktivními účinky, jejichž užívání může vést nebo se podílet na vzniku a rozvoji duševních poruch a poruch chování.
- 2.6 Odborné lékařské vyšetření – cílené klinické vyšetření lékařem, včetně odběru biologického materiálu.
- 2.7 Oprávněný zaměstnanec SŽDC – zaměstnanec SŽDC, který je oprávněný vydat pokyn zaměstnanci SŽDC nebo dodavateli/zhotoviteli k podrobení se orientačnímu vyšetření zjišťujícímu obsah alkoholu nebo jiné návykové látky, příp. dalšímu odbornému lékařskému vyšetření (dle platných právních předpisů a předpisů SŽDC, pověření generálního ředitele, popř. u dodavatele/zhotovitele dle smlouvy uzavřené mezi SŽDC a dodavatelem/zhotovitelem).
- 2.8 Orientační vyšetření – dechová zkouška nebo vyšetření slin nebo stěru z kůže nebo sliznic, včetně jejich odběru, za účelem zjištění obsahu alkoholu nebo jiné návykové látky v těle.
- 2.9 Tabákový výrobek – výrobek, který může být užíván a obsahuje, byť částečně, tabák, ať už geneticky upravený nebo neupravený.
- 2.10 Vedoucí zaměstnanci – zaměstnanci, kteří jsou na jednotlivých stupních řízení zaměstnavatele oprávněni stanovit a ukládat podřízeným zaměstnancům pracovní úkoly, organizovat, řídit a kontrolovat jejich práci a dávat jim k tomu účelu závazné pokyny.
- 2.11 Zaměstnanec SŽDC – fyzická osoba, která je se SŽDC v pracovněprávním vztahu.

ČÁST TŘETÍ

ZÁKAZ KOUŘENÍ, POŽÍVÁNÍ ALKOHOLICKÝCH NÁPOJŮ A UŽÍVÁNÍ JINÝCH NÁVYKOVÝCH LÁTEK

- 3.1 Zaměstnanci SŽDC nebo dodavatel/zhotovitel jsou povinni dodržovat zákaz kouření, včetně používání elektronických cigaret, na pracovištích SŽDC a v jiných prostorách, kde jsou účinkům kouření vystaveni také nekuřáci.²

² Dále viz ustanovení např. zákona č. 262/2006 Sb., zákoník práce, ve znění pozdějších předpisů, zákona č. 65/2017 Sb., o ochraně před škodlivými účinky návykových látek a příslušných provozních řádů budov apod.

- 3.2 Kouření v budovách SŽDC je možné pouze ve vyhrazených prostorech.³ Tyto prostory je nutné označit zjevně viditelnou grafickou značkou „Kouření povoleno“.⁴
- 3.3 Zaměstnanci SŽDC jsou povinni nepožívat alkoholické nápoje a neužívat jiné návykové látky na pracovištích SŽDC a v pracovní době i mimo tato pracoviště. Dodavatel/zhotovitel je povinen pro účely této směrnice nepožívat alkoholické nápoje a neužívat jiné návykové látky zejména na pracovištích v provozované železniční dopravní cestě SŽDC.

ČÁST ČTVRTÁ

OBECNÁ PRAVIDLA PRO VYŠETŘENÍ ZJIŠŤUJÍCÍ PŘÍTOMNOST ALKOHOLU A JINÉ NÁVYKOVÉ LÁTKY

- 4.1 Orientačnímu vyšetření a případně dalšímu odbornému lékařskému vyšetření zjišťujícímu přítomnost alkoholu nebo jiné návykové látky jsou povinni se na pokyn oprávněného zaměstnance SŽDC podrobit:
- zaměstnanci SŽDC nebo dodavatel/zhotovitel, u nichž se lze důvodně domnívat, že vykonávají činnosti pod vlivem alkoholu nebo jiné návykové látky,
 - zaměstnanci SŽDC nebo dodavatel/zhotovitel, u kterých je důvodné podezření, že přivodili jinému újmu na zdraví v souvislosti s požitím alkoholického nápoje nebo jiné návykové látky,
 - zaměstnanci SŽDC nebo dodavatel/zhotovitel, kteří byli účastníky mimořádné události, ve smyslu zákona o dráhách; bližší postupy stanoví předpis SŽDC D17, předpis pro hlášení a šetření mimořádných událostí,
 - zaměstnanci SŽDC nebo dodavatel/zhotovitel, kterým se přihodil úraz při výkonu práce, pokud jim to jejich zdravotní stav dovolí,
 - zaměstnanci SŽDC nebo dodavatel/zhotovitel, kteří byli vybráni v rámci kontrolní činnosti.
- 4.2 Udělené oprávnění vydat pokyn zaměstnanci SŽDC nebo dodavateli/zhotoviteli k podrobení se orientačnímu vyšetření zjišťujícímu přítomnost alkoholu nebo jiné návykové látky, příp. dalšímu odbornému lékařskému vyšetření, budou mít oprávnění zaměstnanci SŽDC zaznamenané (včetně rozsahu působnosti) ve svém průkazu zaměstnance, popř. jim tato pravomoc bude stanovena v jiném samostatném dokumentu, pokud toto oprávnění nevyplývá přímo z právních předpisů, např. u vedoucích zaměstnanců.
- 4.3 Seznam oprávněných zaměstnanců SŽDC pro účely této směrnice, včetně rozsahu jejich působnosti, je k dispozici na intranetových stránkách SŽDC

³ Vyhrazené prostory nemusí být zaměstnavatelem stanoveny. V případě budovy, která nepatří SŽDC je nutné se řídit dalšími příslušnými provozními řády budov apod.

⁴ Viz příloha zákona č. 65/2017 Sb., o ochraně zdraví před škodlivými účinky návykových látek.

(intranet SŽDC > Web > Odbor personální > Bezpečnost a ochrana zdraví při práci > Alkohol a návykové látky), webových stránkách SŽDC, ve smlouvách uzavřených mezi SŽDC a dodavatelem/zhotovitelem, příp. jejich dodatcích, a dále na vyžádání u O10.

- 4.4 Četnost orientačních vyšetření, zjišťujících přítomnost alkoholu a jiné návykové látky u zaměstnanců SŽDC nebo dodavatele/zhotovitele je v kompetenci oprávněných zaměstnanců SŽDC.

ČÁST PÁTÁ

ORIENTAČNÍ VYŠETŘENÍ A ODBORNÉ LÉKAŘSKÉ VYŠETŘENÍ ZJIŠŤUJÍCÍ PŘÍTOMNOST ALKOHOLU A JINÉ NÁVYKOVÉ LÁTKY

- 5.1 Orientační vyšetření zjišťující přítomnost alkoholu ve vydechovaném vzduchu zaměstnance SŽDC nebo dodavatele/zhotovitele se provádí analyzátozem alkoholu v dechu (elektronický alkohol tester – kalibrováný, detekční trubičky). Orientační vyšetření zjišťující přítomnost jiné návykové látky se provádí pomocí drogových testů⁵ ze slin zaměstnance SŽDC nebo dodavatele/zhotovitele.
- 5.2 Bude-li orientačním vyšetřením zjišťujícím přítomnost alkoholu ve vydechovaném vzduchu zaměstnance SŽDC nebo dodavatele/zhotovitele zjištěn obsah alkoholu více než 0,00 ‰ alkoholu, je nutné zkoušku po cca 20 minutách opakovat. Pokud to zdravotní stav kontrolovaného zaměstnance SŽDC nebo dodavatele/zhotovitele dovoluje, je potřeba zajistit, aby kontrolovaný do doby opakované zkoušky nejedl, nepil, nekouřil, neopouštěl místo kontroly a byl pod přímým dohledem oprávněného zaměstnance SŽDC.
- 5.3 Vykazuje-li i opakované orientační vyšetření zjišťující přítomnost alkoholu ve vydechovaném vzduchu zaměstnance SŽDC nebo dodavatele/zhotovitele více než 0,00 ‰ obsahu alkoholu, zajistí oprávněný zaměstnanec SŽDC převoz kontrolovaného zaměstnance SŽDC do vhodného zdravotnického zařízení za účelem dalšího odborného lékařského vyšetření⁶, nebude-li oprávněným zaměstnancem SŽDC stanoveno jinak.
- 5.4 Bude-li orientačním vyšetřením zjišťujícím přítomnost jiné návykové látky u zaměstnance SŽDC nebo dodavatele/zhotovitele zjištěna přítomnost jiných návykových látek, opakované vyšetření se tímto způsobem již neprovádí s tím,

⁵ Drogové testy zajišťuje na základě žádosti O10.

⁶ Odborné lékařské vyšetření provádí poskytovatel zdravotních služeb, který splňuje podmínky pro provedení tohoto vyšetření v rámci jím poskytovaných zdravotních služeb podle zákona č. 372/2011 Sb., o zdravotních službách, ve znění pozdějších předpisů. Seznam laboratoří kvalifikovaných pro stanovování hladiny alkoholu v krvi a pro vyšetřování specifikovaných návykových látek v krvi nebo v moči pro právní účely je zveřejněn na intranetových stránkách SŽDC (intranet SŽDC > Web > Odbor personální > Bezpečnost a ochrana zdraví při práci > Alkohol a návykové látky). Protokol (tiskopis) o lékařském vyšetření při ovlivnění alkoholem a protokol o lékařském a toxikologickém vyšetření osoby při podezření z ovlivnění návykovou látkou předkládá zdravotnickému zařízení žadatel.

že oprávněný zaměstnanec SŽDC zajistí převoz kontrolovaného zaměstnance SŽDC do vhodného zdravotnického zařízení⁶ za účelem dalšího odborného lékařského vyšetření.

- 5.5 V případě, že oprávněný zaměstnanec SŽDC nemá možnost provést orientační vyšetření zjišťující přítomnost alkoholu ve vydechaném vzduchu zaměstnance SŽDC nebo dodavatele/zhotovitele nebo jiné návykové látky v biologickém vzorku zaměstnance SŽDC nebo dodavatele/zhotovitele, obrátí se na místně příslušného zaměstnance SŽDC zajišťujícího činnosti v oblasti bezpečnost a ochrana zdraví při práci (dále jen „BOZP“), se kterým dohodne další možný postup, nebo zajistí převoz kontrolovaného zaměstnance SŽDC do vhodného zdravotnického zařízení i bez orientačního vyšetření. V případě podezření na spáchání protiprávního jednání (zejména v souvislosti s přímým řízením provozu, prací na infrastruktuře v provozované železniční dopravní cestě) je možné požádat o spolupráci při provádění orientačního vyšetření nebo převozu Policii České republiky, příp. obecní policii.
- 5.6 Odborné lékařské vyšetření zjišťující přítomnost alkoholu nebo jiné návykové látky u dodavatele/zhotovitele zajišťuje dodavatel/zhotovitel na podnět oprávněného zaměstnance SŽDC.

ČÁST ŠESTÁ

DŮSLEDKY V PŘÍPADĚ POZITIVNÍHO VÝSLEDKU ZKOUŠKY NA PŘÍTOMNOST ALKOHOLU NEBO JINÉ NÁVYKOVÉ LÁTKY NEBO ODMÍTNUTÍ VYŠETŘENÍ

- 6.1 Pokud bude orientačním vyšetřením, popř. odborným lékařským vyšetřením zjišťujícím přítomnost alkoholu u zaměstnance SŽDC zjištěno více než 0,00 ‰ obsahu alkoholu u kontrolovaného zaměstnance SŽDC, nebo odborným lékařským vyšetřením zjišťujícím přítomnost jiné návykové látky zjištěna přítomnost jiné návykové látky v biologickém vzorku zaměstnance SŽDC, je nutné prostřednictvím vedoucího zaměstnance SŽDC zajistit, aby takový zaměstnanec SŽDC nebyl dále připuštěn k výkonu práce a pracoviště opustil. Vedoucí zaměstnanec SŽDC následně a bez zbytečného prodlení zaměstnance SŽDC písemně upozorní na zjištěné skutečnosti a sankce z uvedeného vyplývající.
- 6.2 Odborným lékařským vyšetřením potvrzený pozitivní výsledek zkoušky na přítomnost alkoholu nebo jiných návykových látek u kontrolovaného zaměstnance SŽDC je porušením povinností vyplývajících z právních předpisů vztahujících se k zaměstnancem vykonávané práci.
- 6.3 Pokud bude orientačním vyšetřením, popř. odborným lékařským vyšetřením zjišťujícím přítomnost alkoholu u dodavatele/zhotovitele zjištěno více než 0,00 ‰ obsahu alkoholu u kontrolovaného dodavatele/zhotovitele, nebo odborným lékařským vyšetřením zjišťujícím přítomnost jiné návykové látky

zjištěna přítomnost jiné návykové látky v biologickém vzorku u kontrolovaného dodavatele/zhotovitele, zajistí ve vzájemné součinnosti oprávněný zaměstnanec SŽDC, zaměstnanec SŽDC ustanovený ve smlouvě jako kontaktní osoba ve věcech smluvních a odpovědný zástupce dodavatele/zhotovitele, aby takový dodavatel/zhotovitel nebyl dále připuštěn k výkonu práce a pracoviště opustil. Dále dojde u dodavatele/zhotovitele k odebrání průkazu vydaného SŽDC ke vstupu do budov a prostor SŽDC a provozované železniční dopravní cesty SŽDC a v souladu se smlouvou uzavřenou mezi SŽDC a dodavatelem/zhotovitelem budou ze strany SŽDC uplatňovány po dodavateli/zhotoviteli dohodnuté sankce.

- 6.4 Odmítne-li se zaměstnanec SŽDC nebo dodavatel/zhotovitel podrobit orientačnímu vyšetření zjišťujícím přítomnost alkoholu nebo jiné návykové látky, případně dalšímu odbornému lékařskému vyšetření i po prvním orientačním vyšetření, bylo-li provedeno, jedná se v případě zaměstnance SŽDC o porušení příslušných ustanovení zákoníku práce a předpisu SŽDC R4, Pracovního řádu SŽDC a v případě dodavatele/zhotovitele o porušení podmínek uvedených v příslušné smlouvě uzavřené mezi SŽDC a dodavatelem/zhotovitelem, je-li to ve smlouvě stanoveno. Na zaměstnance SŽDC nebo dodavatele/zhotovitele je z důvodu zajištění BOZP následně nutné pohlížet, jako by byl pod vlivem alkoholu nebo jiné návykové látky. Takový zaměstnanec SŽDC nebo dodavatel/zhotovitel nesmí být dále připuštěn k výkonu práce a pracoviště musí opustit. Dále se postupuje podle bodů 6.1 až 6.3.

ČÁST SEDMÁ

KONTROLA DODRŽOVÁNÍ ZÁKAZU KOUŘENÍ

Kontrola dodržování zákazu kouření v místech, kde je kouření zakázáno, je v pravomoci vedoucích zaměstnanců a zaměstnanců SŽDC pověřených činnostmi v oblasti BOZP. Nedodržení zákazu kouření ze strany zaměstnanců SŽDC je možné kvalifikovat jako porušení pracovního řádu, resp. v případě dodavatele/zhotovitele podmínek daných smlouvou uzavřenou mezi SŽDC a dodavatelem/zhotovitelem.

ČÁST OSMÁ

PŘEKÁŽKY NA STRANĚ ZAMĚSTNAVATELE, NÁKLADY VZNIKLÉ V SOUVISLOSTI S VYŠETŘENÍM A EVIDENCE

- 8.1 V případě, kdy je zaměstnanec SŽDC nebo dodavatel/zhotovitel převezen na odborné lékařské vyšetření a toto vyšetření nepotvrdí požití alkoholu, popř. užití jiné návykové látky, posuzuje se doba, po kterou nemohl kontrolovaný vykonávat svou práci, jako překážka v práci na straně zaměstnavatele, popř. dodavatele/zhotovitele.

- 8.2 Vyšetření biologického materiálu a dopravu zaměstnanců SŽDC do zdravotnického zařízení za účelem provedení odborného lékařského vyšetření hradí vždy SŽDC. V případě, že se prokáže obsah alkoholu nebo jiné návykové látky u zaměstnance SŽDC, uplatní SŽDC na tomto zaměstnanci náhradu nákladů vzniklých v souvislosti s vyšetřením.
- 8.3 Vyšetření biologického materiálu a dopravu dodavatele/zhotovitele do zdravotnického zařízení za účelem provedení odborného lékařského vyšetření hradí vždy dodavatel/zhotovitel, a to i v případě, že podnět k odbornému lékařskému vyšetření byl dán ze strany SŽDC.
- 8.4 O provedených vyšetřeních ze strany SŽDC zjišťujících přítomnost alkoholu nebo jiné návykové látky vede oprávněný zaměstnanec SŽDC evidenci, a to prostřednictvím vzorových formulářů, nebo k tomu určené elektronické aplikace.

Formuláře používané na SŽDC:

- *Evidence orientačních vyšetření zjišťujících přítomnost alkoholu/návykové látky,*
 - *Záznam o orientačním vyšetření zjišťujícím přítomnost alkoholu/návykové látky,*
- 8.5 *Záznam o orientačním vyšetření zjišťujícím přítomnost alkoholu/návykové látky* zpracuje oprávněný zaměstnanec SŽDC pouze v případě pozitivního zjištění alkoholu nebo jiné návykové látky.
- 8.6 Záznamy o orientačních vyšetřeních (včetně případných zpráv z odborných lékařských vyšetření), které dokládají pozitivní zjištění alkoholu nebo jiné návykové látky, odešle oprávněný zaměstnanec SŽDC bez zbytečného prodlení na e-mail: bozp@szdc.cz a na e-mail příslušného zaměstnance OJ Centra sdílených služeb (dále jen „CSS“) pověřeného činnostmi v oblasti BOZP.
- 8.7 V podmínkách GŘ SŽDC vedoucí příslušného útvaru (příp. jím určený zaměstnanec) zašle měsíční hlášení o přehledu orientačních, popř. odborných lékařských vyšetření zjišťujících přítomnost alkoholu nebo jiných návykových látek v biologickém vzorku zaměstnance SŽDC provedených u zaměstnanců příslušného útvaru GŘ SŽDC, případně dalších zaměstnanců SŽDC (tj. i zaměstnanců OJ)⁷ nebo dodavatele/zhotovitele, a to na e-mail: bozp@szdc.cz – vždy do 4. pracovního dne následujícího kalendářního měsíce, bylo-li vyšetření provedeno.
- 8.8 Podklady zaslané dle bodu 8.7 zpracovává a do stanoveného souboru dle organizační složky SŽDC (tabulka - alkohol a návykové látky dle příslušného roku) na intranet SŽDC následně vždy do 5. pracovního dne následujícího kalendářního měsíce zaznamenává pověřený zaměstnanec O10.

⁷ V hlášení uvést název konkrétní OJ.

- 8.9 V podmínkách organizační jednotky (dále jen „OJ“) ředitel OJ prostřednictvím vedoucích zaměstnanců SŽDC (příp. určených zaměstnanců) zašle měsíční hlášení o přehledu orientačních, popř. odborných lékařských vyšetření zjišťujících přítomnost alkoholu nebo jiných návykových látek v biologickém vzorku zaměstnance SŽDC provedených u zaměstnanců příslušné OJ, případně dodavatele/zhotovitele, a to na e-mail příslušného zaměstnance OJ CSS pověřeného činnostmi v oblasti BOZP – vždy do 4. pracovního dne následujícího kalendářního měsíce.
- 8.10 Podklady zaslané dle bodu 8.9 zpracovává a do stanoveného souboru dle OJ (tabulka - alkohol a návykové látky dle příslušného roku) na intranet SŽDC následně vždy do 5. pracovního dne následujícího kalendářního měsíce zaznamenává zaměstnanec OJ – CSS pověřený činnostmi v oblasti BOZP v dané OJ, a to včetně vyšetření, která byla provedena na jeho podnět.
- 8.11 Přehledy o orientačních, popř. odborných lékařských vyšetřeních následně slouží jako podklady ke zprávě o nehodovosti, která se projednává na gremiální poradě generálního ředitele SŽDC.

ČÁST DEVÁTÁ

ZÁVĚREČNÁ USTANOVENÍ

- 9.1 Za plnění povinností daných touto směrnicí odpovídají dle působnosti vedoucí zaměstnanci SŽDC, není-li stanoveno jinak.
- 9.2 Při hodnocení výsledků měření je nutno zohlednit faktory ovlivňující výsledek měření, tj. je nezbytné vzít v úvahu možnou odchylku měření a fyziologickou hladinu alkoholu v krvi.
- 9.3 Změny, doplnění nebo zrušení formulářů a podkladů k této směrnici uvedených na intranetu SŽDC je oprávněn schvalovat ředitel O10.
- 9.4 Aktualizaci seznamu oprávněných zaměstnanců SŽDC a pověření generálního ředitele pro zaměstnance SŽDC zajišťuje O10, a to na základě podnětu zaslání vedoucím příslušného útvaru GŘ SŽDC nebo ředitelem OJ (příp. jimi určenými zaměstnanci) na e-mail: bozp@szdc.cz.
- 9.5 Výpověď nebo okamžité zrušení pracovního poměru zaměstnance SŽDC je zaměstnavatel SŽDC povinen předem projednat s odborovou organizací.
- 9.6 Formuláře a další podklady k této směrnici jsou uloženy na intranetu SŽDC (intranet SŽDC > Web > Odbor personální > Bezpečnost a ochrana zdraví při práci > Alkohol a návykové látky) a na webových stránkách SŽDC.

- 9.7 Zprávy, případně protokoly⁸ z odborných lékařských vyšetření je nutné požadovat po zdravotnickém zařízení, kde bylo vyšetření realizováno.
- 9.8 Zaměstnanci SŽDC, kteří mají ve své působnosti zadávání veřejných zakázek a smluvní vztahy s dodavateli/zhotoviteli, zajistí informování těchto dodavatelů/zhotovitelů o vydání této směrnice a dále zajistí zapracování závaznosti této směrnice do příslušných zadávacích dokumentací a smluv, příp. uzavřou dodatky k již existujícím smlouvám, je-li to možné.
- 9.9 Zaměstnanci SŽDC a dodavatel/zhotovitel uvedení v rozsahu znalosti této směrnice jsou povinni se s touto směrnicí seznámit a postupovat v souladu s jejím zněním.
- 9.10 Touto směrnicí se zrušuje pokyn generálního ředitele č. 3/2011, čj. 12 373/10-PERS a Upozornění na dodržování zákazu požívání alkoholických nápojů a užívání jiných návykových látek a kontrolu osob cizích právních subjektů jako dodavatele/zhotovitele, č.j.:13 269/2016-SŽDC-O15.
- 9.11 Tato směrnice nabývá účinnosti dnem jejího zveřejnění.

⁸ Vzory tiskopisů „Protokol o lékařském vyšetření při ovlivnění alkoholem“, „Protokol o lékařském a toxikologickém vyšetření osoby při podezření z ovlivnění návykovou látkou (NL)“ a jsou k dispozici na intranetových stránkách SŽDC (intranet SŽDC > Web > Odbor personální > Bezpečnost a ochrana zdraví při práci > Alkohol a návykové látky).

SOUVISEJÍCÍ PŘEDPISY A NORMY

Zákon č. 262/2006 Sb.	Zákoník práce, ve znění pozdějších předpisů.
Zákon č. 372/2011 Sb.	Zákon o zdravotních službách, ve znění pozdějších předpisů.
Zákon č. 65/2017 Sb.	Zákon o ochraně zdraví před škodlivými účinky návykových látek, ve znění pozdějších předpisů.
Řád SŽDC R4	Pracovní řád Správy železniční dopravní cesty, státní organizace.
Předpis SŽDC D17	Předpis pro hlášení a šetření mimořádných událostí.